

United Nations Global Compact

11-10-2022

Erklæring om fortsatt støtte

Til våre samarbeidspartnere og interessenter:

Det er med glede jeg bekrefter at Akvaplan-niva fortsatt støtter UN Global Compacts ti prinsipper for ansvarlig næringsliv. I denne årlige redegjørelsen informerer vi om hva vi har gjort og hva vi vil gjøre for å innlemme de ti prinsippene i vår strategi, i vår kultur og i vår daglige drift. Vi forplikter oss også til å dele denne informasjonen med omverdenen gjennom våre prioriterte kommunikasjonskanaler.

Med vennlig hilsen,
For Akvaplan-niva AS



Merete Kristiansen

Administrerende direktør



Akvaplan-niva AS
Org.nr: 937375158
www.akvaplan.niva.no
info@akvaplan.niva.no

Hovedkontor:
Tel: 777 50 300
Framsenteret, Hjalmar Johansens gata 14, 9007 Tromsø
Postboks 6066 Stakkevollan, 9296 Tromsø

1. Beskrivelse av praktiske initiativer og oversikt over resultater

Akvaplan-niva er et uavhengig forsknings- og rådgivningsselskap med spisskompetanse på akvakultur og akvatisk miljø. Akvaplan-nivas forskning og rådgivning bidrar til ansvarlig verdiskaping og bærekraftig bruk av vannressurser samt marine og terrestriske økosystem og arter. Basert på høy faglig kompetanse og vitenskapelig forskning jobber vi for å sikre langsiktig bærekraftig verdiskaping. Vi skal være en ledende leverandør av forskningsbasert kunnskap om økosystemer og arter og effekter på disse fra klimaendringer, miljøgifter og påvirkning fra havbaserte næringer som akvakultur og energi.

Våre overordnede strategiske mål:

- Vi skal være en ledende leverandør av forskningsbasert kunnskap om økosystemer og arter og effekter på disse fra klimaendringer, miljøgifter og påvirkning fra havbaserte næringer som akvakultur og energi.
- Kunnskapen vi genererer skal aktivt formidles og gjøres tilgjengelig for allmennheten, forvaltning og næring
- Våre ansatte skal være stolte av bedriften og av bidraget vi gir til samfunnet gjennom vårt arbeid
- Vår virksomhet skal være lønnsom og bidra til trygge og attraktive arbeidsplasser

I 2021- 2022 har vi gjort følgende:

Vedtatt en strategi og strategiske satsingsområder med bærekraft som grunnprinsipp. Alle våre strategiske satsningsområder bidrar til kunnskap som forvaltning og næring kan bruke i sitt arbeid med å oppfylle følgende bærekraftsmål:

- 6. Rent vann og gode sanitærforhold
- 11. Bærekraftige byer og lokalsamfunn
- 12. Ansvarlig forbruk og produksjon
- 14. Livet i havet
- 17. Samarbeid for å nå målene

Økosystemforståelse

Kunnskap om økosystemene er sentralt for bærekraftig bruk av naturressurser. Vi leverer uavhengig forskning og fremmer kunnskap som kan anvendes til forvaltning og næringsutvikling. Internasjonalt og nasjonalt stilles det stadig strengere krav til at virksomheter og samfunn bidrar til helhetlig bærekraft, og vi bidrar med kunnskap om samspillet mellom menneskelige samfunn og økosystem.

Miljøpåvirkning

Samfunnet krever en tverrfaglig og helhetlig tilnærming til miljøeffekter som til enhver tid understøttes av oppdaterte og tilgjengelige data. Gjennom vår forskning på effekter av menneskelige aktiviteter bidrar vi til kunnskap om hvordan aktivitetene påvirker økosystemene.

Kunnskapsbasert forvaltning og bærekraftig næringsutvikling forutsetter at man kjenner tilstanden til økosystemene og forstår hvordan lokale og globale aktiviteter påvirker disse.

Klimaeffekter og klimatilpasning

Vår forskning på effekter av klimaendringer bidrar til økt kunnskap om hvordan klimaendringer påvirker økosystemene, noe som er viktig for å vurdere motstandskraft til og effekter av menneskelig aktivitet. Samfunnet må utvikle robuste strategier for å leve med eksisterende og mulige fremtidige konsekvenser av klimaendringene. Vår kunnskap og kompetanse gir grunnlag for å utarbeide strategier for klimatilpasning.

Akvakultur

Globalt er det behov for å produsere mer mat i havet. Det forventes at økningen her må komme fra akvakultur i og med at ville fiskebestander er en begrenset ressurs. Vi har solid kunnskap om miljøpåvirkning samt produksjonsbiologiske og produksjonstekniske forutsetninger for lønnsom og bærekraftig akvakultur. Vi er en pådriver for å bygge opp et nasjonalt kompetansesenter for å øke produksjonen av nye marine oppdrettsarter.

Menneskerettigheter, likestilling og arbeidsrettigheter

Kjønnsfordelingen i bedriften er tilfredsstillende med en fordeling på 56% menn og 44% kvinner. I ledelsen er kvinneandelen 56 %. Styret består av 7 medlemmer hvorav 2 er kvinner. 41 % av våre ansatte har utenlandsk bakgrunn, og 20 ulike nasjonaliteter er representert i bedriften. I tillegg har bedriften ansatte i alle aldre fra unge studenter til erfarne 70-åringer.

Ved nyansettelser søker selskapet å opprettholde den gode balansen i andelen kvinner og menn. Det ble i 2021 igangsatt et arbeid for å sikre at vi ivaretar kravene i aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) og forhindre diskriminering av kjønn innenfor lønns- og arbeidsforhold. Vår ambisjon er at alle ansatte i Akvaplan-niva skal ha like muligheter til utvikling, like betingelser og gode arbeidsforhold uavhengig av kjønn, etnisitet, alder og funksjonsnedsettelse. Vi skal arbeide aktivt for å sikre mangfold for alle medarbeidere i alle faser av arbeidsforholdet fra rekruttering, via karriereutvikling og gjennom tilrettelegging i ulike livsfaser e. Ingen skal utsettes for trakassering og vold. Vårt mål er å rekruttere og utvikle flere kvinner til seniorforskere og seniorrådgivere slik at vi opprettholder kjønnsbalansen på alle stillingsnivåer. Rekruttering og opprykk til seniorstillinger vil også bidra til å opprettholde kjønnsbalansen i rekruttering til lederposisjoner på flere nivåer. Gjennom karriereutvikling og muligheter for opprykk for flere yngre kvinner sikrer vi også en lønnsutvikling som likestiller begge kjønn.

Akvaplan-niva stiller krav til forskningsetikk, forretningsetikk og samfunnsansvar ved inngåelse av avtaler. Partene erklærer sin forpliktelse til å følge internasjonale konvensjoner når det gjelder miljømessig bærekraft, menneskerettigheter, ansattes rettigheter, HMS, samt korrupsjon og rettferdig konkurranse.

Akvaplan-niva respekterer menneskerettighetene og vi forventer det samme av våre avtalepartnere. Leverandører sørger for at alle ansatte i egne virksomheter mottar lønn som dekker grunnleggende behov, som er i overensstemmelse med nasjonale standarder for minstelønn, og som blir utbetalt direkte til den ansatte i rett tid. Arbeidstiden skal ikke overstige grensene i nasjonal lovgivning, og regulering av overtid følger aktuelle lovkrav.

I 2022 har vi implementert Åpenhetsloven. Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon.

Miljø

Akvaplan-nivas drift skal være bærekraftig og vi skal ta samfunnsansvar for å bevare det ytre miljø og arbeidsmiljø. Vi forplikter oss til å redusere vår miljøpåvirkning.

Antikorrupsjon

Akvaplan-niva er imot alle former for korrupsjon, og vil arbeide aktivt for å sikre at dette ikke forekommer i virksomheten. Ansatte har ikke anledning til å motta eller tilby noen form for gaver i forbindelse med forhandlinger, eller som et forsøk på å oppnå en spesiell avtale. Hvis noen likevel skulle motta en gave, har vedkommende plikt til å varsle sine overordnede for å bestemme hvordan situasjonen skal behandles for å sikre den ansattes og bedriftens integritet.

Andre initiativer

Vårt datterselskap Arctic Frontiers arrangerer årlig en konferanse som kobler forskning, politikk og næringsliv. Ved å sette dagsorden bidrar Arctic Frontiers til ansvarlig og bærekraftig utvikling av lokalsamfunn og miljø i Arktis.

2. Videre prioriteringer

Vi vil:

- Fortsette arbeidet med å bidra med oppfyllelse av bærekraftsmål for våre kunder og samarbeidspartnere gjennom arbeidet med våre strategiske satsningsområder
- Jobbe videre med å innlemme bærekraft som del av kulturen og tankegangen i organisasjonen. De ansatte inkluderes i dette utviklingsarbeidet.
- Vi skal fastsette konkrete miljømål, knytte vår Miljøpolicy opp mot disse, og få disse som del av den daglige driften
- Starte rapportering på bærekraft som del av ikke-finansiell rapportering i årsrapport fra 2023.